

05:2009 ARBEJDSPAPIR

Mette Deding
Trine Filges

APPENDIKS

TIL RAPPORTEN "DANSKE LØNMODTAGERES ARBEJDSTID – EN REGISTERBASERET ANALYSE", SFI – DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER FOR VELFÆRD 09:03.

FORSKNINGSAFDELINGEN FOR BESKÆFTIGELSE OG INTEGRATION

APPENDIKS

TIL RAPPORTEN "DANSKE LØNMODTAGERES ARBEJDSTID –
EN REGISTERBASERET ANALYSE", SFI – DET NATIONALE
FORSKNINGSCENTER FOR VELFÆRD 09:03.

METTE DEDING
TRINE FILGES

KØBENHAVN 2009
SFI – DET NATIONALE FORSKNINGSCENTER FOR VELFÆRD

ARBEJDSTID PÅ FAMILIENIVEAU

Dette appendiks er et supplement til rapporten ”Danske lønmodtageres arbejdstid – en registerbaseret analyse”, SFI – det Nationale Forskningscenter for Velfærd 09:03. Appendikset supplerer rapporten ved at præsentere resultaterne for de to familietyper (begge timelønnede og kvinden timelønnet/manden fastlønnet), som samlet kun udgør 7 pct. af alle familierne. Endvidere indeholder appendikset en multivariat regressionsanalyse af disse familiers arbejdstid.

BEGGE TIMELØNNET

Familier, hvor begge er timelønnede, er relativt sjældne og omfatter kun fire procent af familierne. For denne familietype er der noget mere variation over de få sektorkombinationer, der findes i datamaterialet. Der er således næsten 12 timers forskel på parrets samlede arbejdstid i familier, hvor begge er privat ansat, i forhold til familier, hvor kvinden er kommunalt ansat, mens manden er privat ansat. Dette afspejler, at arbejdstiden er meget lavere for de timelønnede kvinder i den kommunale sektor i forhold til i den private (og statslige) sektor.

TABEL 1.1

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter sektor (standardafvigelse i parentes). Begge timelønnet. 2006

		Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
K: privat	M:	32,52	30,70	63,23	49	8.831
	privat	(6,02)	(6,69)	(9,46)		
K: statslig	M:	32,40	30,08	62,48	48	185
	privat	(6,50)	(6,95)	(9,44)		
K: kommunal	M:	32,41	19,20	51,61	37	310
	privat	(6,47)	(8,78)	(11,07)		
	Alle	32,50	30,31	62,81	48	9.348
		(6,08)	(7,09)	(9,77)		

Bemærk at kategorierne med de resterende kombinationsmuligheder er udeladt pga. for få observationer

Som belyst i rapporten arbejder timelønnede, som er enten sundhedsuddannede eller pædagoguddannede, generelt mindre end andre timelønnede. På familieniveauet betyder det, at familier, hvor kvinden enten er sundhedsuddannet eller pædagoguddannet, arbejder mindre end gennemsnittet for familietyper, hvor begge er timelønnede, se tabel 1.2. Familier, hvor kvinden er enten sundhedsuddannet eller pædagoguddannet, og manden har en anden kompetencegivende uddannelse, skyldes familiens lave arbejdstid således, at kvinden arbejder mindre. I familier, hvor kvinden er sundhedsuddannet, og manden ikke har en kompetencegivende uddannelse, arbejder begge mindre. Fordelt på forskellige kombinationer af mandens og kvindens uddannelseslængde er der kun begrænset variation i familiens arbejdstid, se tabel 1.3.

TABEL 1.2

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter uddannelsesretning (standardafvigelser i parentes). Begge timelønnet. 2006

		Mand	Kvinde	Familiens sum	Hende s andel	Antal obs.
	M: ikke komp.	32,42 (6,22)	30,37 (7,01)	62,80 (9,91)	48	2.850
K: ikke komp.	M: 'alle andre'	32,79 (5,78)	30,60 (6,88)	63,39 (9,28)	48	2.700
	M: 'alle andre'	32,91 (6,75)	25,79 (10,55)	58,71 (12,82)	44	57
K: pædagogisk	M: ikke komp.	31,50 (7,42)	28,54 (8,16)	60,04 (11,46)	48	153
	M: 'alle andre'	32,26 (6,40)	27,22 (9,08)	59,48 (11,22)	46	226
K: sundhedsfaglig	M: 'alle andre'	32,53 (6,01)	30,21 (6,98)	62,73 (9,65)	48	2.083
	M: ikke komp.	32,23 (5,89)	31,05 (6,56)	63,28 (9,41)	49	1.076
K: 'alle andre'		32,51 (6,07)	30,33 (7,07)	62,84 (9,75)	48	9.216

Bemærk at kategorierne med de resterende kombinationsmuligheder er udeladt pga. for få observationer. Definition af uddannelsesretning, se Bilag 1.

TABEL 1.3

Mandens, kvindens og familiens gennemsnitlige ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter uddannelseslængde (standardafvigelser i parentes). Begge timelønnet. 2006

		Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
		32,47	30,59	63,06		
	M: ikke komp.	(6,02)	(6,70)	(9,43)	49	2.234
		32,69	30,85	63,54		
K: ikke komp.	M: Erhvervsfaglig	(5,67)	(6,63)	(9,07)	49	2.321
		32,58	30,04	62,61		
	M: erhvervsfaglig	(6,01)	(7,13)	(9,61)	48	2.083
K: erhvervs- faglig		32,10	30,78	62,88		
K: kort/ mellemlang	M: ikke komp.	(6,18)	(6,73)	(9,79)	49	1.033
vg.		33,18	25,88	59,06		
	M: erhvervsfaglig	(5,09)	(10,52)	(12,11)	44	71
		32,52	30,47	62,99		
	Total	(5,96)	(6,89)	(9,50)	48	7.846

Bemærk at kategorierne med de resterende kombinationsmuligheder er udeladt pga. for få observationer

I familier, hvor begge er timelønnede, arbejder mindst én af parterne i mindre end 1 procent på ledelses- eller højeste niveau. Der er således for få til at lave en meningsfuld analyse af forskelle i familiernes arbejdstid fordelt på arbejdsfunktion.

Forekomsten af børn, deres antal og alder har samme betydning for denne familietype som for familier, hvor begge er fastlønnede. Når antallet af børn når op på 3 eller mere nedsættes arbejdstiden, fordi kvinden arbejder mindre, se tabel 1.4. Familier med børns arbejdstid er stigende i det yngste barns alder, hvilket også skyldes, at kvinden arbejder mindre, jo yngre det yngste barn er, se tabel 1.5. Eneste undtagelse er familier, hvor yngste barn er mindre end et år, her nedsætter både manden og kvinden arbejdstiden. Dog nedsætter kvinden arbejdstiden mest. Hun arbejder syv timer mindre end gennemsnittet for alle kvinder i disse familietyper, mens han kun arbejder en halv time mindre end gennemsnittet for alle mænd i disse familietyper.

TABEL 1.4

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter antal børn (standardafvigelser i parentes). Begge timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
1 Barn	32,62 (6,12)	30,24 (7,23)	62,85 (9,83)	48	1.904
2 Børn	32,62 (5,89)	30,43 (6,91)	63,05 (9,45)	48	2.444
3 Børn	32,48 (6,78)	29,50 (7,29)	61,99 (10,23)	48	774
Mere end 3 børn	32,59 (6,89)	28,58 (8,30)	61,17 (11,54)	47	154
Ingen børn	32,38 (5,99)	30,49 (7,02)	62,87 (9,76)	48	1.1.072
Total	32,50 (6,08)	30,31 (7,09)	62,81 (9,77)	48	9.348

TABEL 1.5

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter yngste barns alder (standardafvigelser i parentes). Begge timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
Under 1 år	32,01 (7,00)	23,07 (8,00)	55,08 (10,33)	42	271
1 år	32,33 (6,36)	29,13 (7,39)	61,46 (10,17)	47	371
Mellem 2 og 5 år	32,54 (6,37)	29,88 (7,16)	62,42 (9,78)	48	1.277
Mellem 6 og 10 år	32,50 (6,12)	30,65 (6,80)	63,15 (9,77)	49	1.537
Mellem 11 og 17 år	32,86 (5,79)	31,24 (6,55)	64,10 (9,04)	49	1.820
Ingen børn	32,38 (5,99)	30,49 (7,02)	62,87 (9,76)	48	1.1.072
Total	32,50 (6,08)	30,31 (7,09)	62,81 (9,77)	48	9.348

Yngre par, hvor gennemsnitsalderen er 20-29 år, arbejder godt halvanden time mindre end andre af samme familietype. Det skyldes primært, at kvinden arbejder mindre end gennemsnittet for alle kvinder i disse

familietyper, og sekundært, at manden arbejder mindre. Hun arbejder omkring tre timer mindre og manden en halv time mindre, se tabel 1.6. Familier, hvor én er indvandrere, arbejder mindre end par hvor begge er enten danskere eller indvandrere, hvilket skyldes, at både manden og kvinden i disse familier arbejder mindre end andre. , se tabel 1.7.

TABEL 1.6

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter parrets gennemsnitsalder (standardafvigelser i parentes). Begge timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
20 til 29 år	32,01 (6,86)	27,52 (8,73)	59,54 (11,54)	46	858
30 til 39 år	32,31 (6,18)	29,94 (7,20)	62,24 (9,88)	48	2.918
40 til 49 år	32,80 (5,91)	31,20 (6,44)	64,00 (9,17)	49	3.534
50 til 59 år	32,46 (5,83)	30,47 (6,88)	62,93 (9,43)	48	2.038
Total	32,50 (6,08)	30,31 (7,09)	62,81 (9,77)	48	9.348

TABEL 1.7

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter etnicitet (standardafvigelser i parentes). Begge timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
Begge indfødte danskere	32,53 (5,89)	30,39 (6,88)	62,92 (9,47)	48	7.773
K: indfødt dansk	32,11 (7,54)	29,51 (8,68)	61,62 (12,66)	48	119
M: indvandret	32,70 (6,63)	30,11 (7,82)	62,81 (10,68)	48	1.022
K: indvandret	31,57 (7,29)	29,86 (8,05)	61,43 (11,65)	49	365
M: indfødt dansk	32,50 (6,08)	30,31 (7,09)	62,81 (9,77)	48	9.279

KVINDEN TIMELØNNET OG MANDEN FASTLØNNET

Den sidste familietype, vi ser på, er kombinationen, hvor kvinden er timelønnet, og manden er fastlønnet. For denne familietype er arbejdstiden højest, hvis både manden og kvinden arbejder i den statslige sektor, idet kvinden her arbejder to timer mere end gennemsnittet for alle kvinder, se tabel 1.8. Arbejdstiden er lavest, hvis kvinden arbejder i den kommunale sektor, primært fordi kvinden arbejder mindre. Hendes arbejdstid i denne sektor er meget lav, 17,5-18 timer afhængig af, hvilken sektor manden er beskæftiget i.

TABEL 1.8

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter sektor (standardafvigelser i parentes). Mand fastlønnet, kvinde timelønnet. 2006

		Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
		36,78	29,88	66,66		
	M: privat	(2,57)	(7,63)	(8,06)	45	5.136
		36,69	29,74	66,43		
	M: statslig	(3,10)	(7,47)	(8,16)	45	822
		36,18	29,81	65,99		
K: privat	M: kommunal	(3,52)	(7,77)	(8,90)	45	1.034
		36,86	30,84	67,71		
	M: statslig	(2,55)	(7,72)	(8,37)	46	65
		36,54	29,53	66,07		
	M: privat	(3,03)	(7,31)	(8,24)	45	163
		35,51	30,96	66,47		
K: statslig	M: kommunal	(4,78)	(6,66)	(8,51)	47	58
		35,04	18,01	53,05		
	M: kommunal	(5,41)	(9,92)	(11,35)	34	148
		36,34	17,87	54,21		
	M: statslig	(3,70)	(8,12)	(8,31)	33	85
		36,32	17,49	53,82		
K: kommunal	M: privat	(3,44)	(8,56)	(9,28)	33	397
		36,61	28,89	65,51		
	Alle	(2,95)	(8,40)	(9,03)	44	7.908

Timelønnede sundhedsuddannede og pædagogisk uddannede arbejder mindre end andre timelønnede. På familieniveauet betyder det, at familier, hvor kvinden enten er sundhedsuddannet eller pædagoguddannet arbejder betydelig mindre end gennemsnittet for

familietyper, hvor manden er fastlønnet, og kvinden er timelønnet, se tabel 1.9. Kvinderne i disse familier arbejder 2-8 timer mindre end gennemsnittet, afhængig af mandens uddannelse. Endelig arbejder familier, hvor kvinden ikke har en kompetencegivende uddannelse, og hvor manden er pædagogisk uddannet, mindre, fordi kvinden arbejder 4 timer mindre end gennemsnittet for de andre kvinder for denne familietype.

TABEL 1.9

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter uddannelsesretning (standardafvigelse i parentes). Mand fastlønnet, kvinde timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.	
	36,56	29,85	66,41			
M: ikke komp.	(3,09)	(7,62)	(8,43)	45	1.340	
M: pædagogisk	36,59 (2,16)	24,93 (10,28)	61,52 (10,48)	41	78	
K: ikke komp.	M: 'alle andre'	36,70 (2,79)	29,80 (7,70)	66,49 (8,25)	45	2.415
K: pædagogisk	M: 'alle andre'	36,33 (3,13)	20,36 (9,77)	56,69 (10,18)	36	130
	36,35	26,45	62,80			
M: ikke komp.	(2,79)	(10,07)	(9,92)	42	108	
K: sundhedsfaglig	36,59 (2,92)	23,95 (10,08)	60,54 (10,52)	40	372	
	36,65	29,12	65,77			
M: 'alle andre'	(2,85)	(8,07)	(8,65)	44	2.395	
	36,64	29,67	66,31			
M: ikke komp.	(3,22)	(8,04)	(8,91)	45	692	
M: K: 'alle andre'	35,87 (4,12)	28,74 (9,05)	64,62 (10,50)	44	82	
	36,62	28,94	65,55			
Total	(2,93)	(8,36)	(8,98)	44	7.772	

Bemærk at kategorierne med de resterende kombinationsmuligheder er udeladt pga. for få observationer. Definition af uddannelsesretning, se Bilag 1.

Fordelt på forskellige kombinationer af mandens og kvindens uddannelseslængde er der ligeledes en del variation, se tabel 1.10. I familier, hvor kvinden og/eller manden har en kort eller mellemlang videregående uddannelse arbejdes der mindre end gennemsnittet. I alle disse familier skyldes den lavere arbejdstid, at kvinden arbejder mindre.

Særligt hvis det er kvinden selv, der har en kort eller mellemlang videregående uddannelse. I så fald arbejder hun 7-8 timer mindre end gennemsnittet for kvinder i familier, hvor kvinden er timelønnet, og manden er fastlønnet.

TABEL 1.10

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter uddannelseslængde (standardafvigelser i parentes). Mand fastlønnet, kvinde timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
	36,69	30,31	67,00		
M: ikke komp.	(2,85)	(7,14)	(7,75)	45	1.016
	36,71	30,50	67,21		
M: erhvervsfaglig	(2,87)	(7,22)	(7,81)	45	1.789
M: kort/ K: ikke komp.	36,77	26,22	62,99		
mellemlang vg.	(2,29)	(9,36)	(9,77)	42	140
	36,67	29,21	65,87		
M: erhvervsfaglig	(2,78)	(7,88)	(8,49)	44	1.868
	36,64	29,83	66,47		
M: ikke komp.	(3,10)	(8,06)	(8,62)	45	605
M: kort/ K: erhvervsfaglig	36,53	27,08	63,61		
mellemlang vg.	(3,02)	(9,40)	(10,09)	43	242
	36,18	22,21	58,39		
M: kort/ K: kort/ mellemlang vg.	(3,00)	(11,23)	(11,86)	38	106
	36,56	21,51	58,07		
M: Erhvervsfaglig	(2,43)	(10,13)	(10,10)	37	112
	36,67	29,38	66,05		
Total	(2,87)	(8,04)	(8,63)	44	5.925

Bemærk at kategorierne med de resterende kombinationsmuligheder er udeladt pga. for få observationer

De ganske få familier, hvor kvinden arbejder på ledelses- eller højeste niveau, arbejder i gennemsnit 4-5 timer mindre, primært fordi timelønnede kvinder beskæftiget på ledelses- eller højeste niveau arbejder betydeligt mindre end andre timelønnede kvinder, se tabel 1.11. Dette er samme mønster som vi fandt for de timelønnede mænd på dette niveau. I familier, hvor manden ligeledes er beskæftiget på ledelses- eller højeste niveau, arbejder han dog overraskende også mindre end gennemsnittet for alle mænd i disse familietyper.

TABEL 1.11

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter arbejdsfunktion (standardafvigelser i parentes). Mand fastlønnet, kvinde timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
Begge ledelse og højeste niveau	35,87 (4,04)	21,64 (11,87)	57,52 (12,77)	38	96
K: ledelse og højeste niveau.	36,14	19,30	55,44		
M: alt andet arbejde	(3,37)	(10,57)	(11,28)	35	91
M: ledelse og højeste niveau.	36,75	27,43	64,18		
K: alt andet arbejde	(2,84)	(9,09)	(9,69)	43	1.358
	36,60	29,45	66,06		
Begge alt andet arbejde	(2,94)	(7,96)	(8,60)	45	6.363
	36,61	28,89	65,51		
Total	(2,95)	(8,40)	(9,03)	44	7.908

Forekomsten af børn, deres antal og alder har næsten samme betydning som for familier hvor begge er fastlønnede. Den samlede arbejdstid er dog først mindre for familier med flere end tre børn, igen pga. kvindernes lavere arbejdstid, se tabel 1.12. Børnefamiliers arbejdstid er stigende i det yngste barns alder, hvilket ligeledes skyldes, at kvinden arbejder mindre, jo yngre det yngste barn er, se tabel 1.13.

TABEL 1.12

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter antal børn (standardafvigelser i parentes). Mand fastlønnnet, kvinde timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
1 Barn	36,48 (3,19)	29,12 (8,30)	65,59 (9,05)	44	1.648
2 Børn	36,60 (2,93)	29,06 (8,17)	65,66 (8,81)	44	2.039
3 Børn	36,78 (2,47)	28,23 (8,47)	65,01 (8,89)	43	557
Mere end 3 børn	36,65 (1,84)	26,55 (9,27)	63,20 (9,36)	42	102
Ingen børn	36,66 (2,94)	28,86 (8,51)	65,72 (9,15)	44	3.562
Total	36,61 (2,95)	28,89 (8,40)	65,51 (9,03)	44	7.908

TABEL 1.13

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter yngste barns alder (standardafvigelser i parentes). Mand fastlønnnet, kvinde timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
Under 1 år	36,38 (2,78)	23,56 (8,74)	59,94 (9,18)	39	175
1 år	36,61 (2,73)	27,98 (8,33)	64,59 (8,93)	43	321
Mellem 2 og 5 år	36,62 (2,68)	28,68 (8,41)	65,30 (8,89)	44	988
Mellem 6 og 10 år	36,55 (3,20)	29,36 (7,93)	65,91 (8,60)	45	1.301
Mellem 11 og 17 år	36,59 (2,97)	29,50 (8,24)	66,08 (8,97)	45	1.561
Ingen børn	36,66 (2,94)	28,86 (8,51)	65,52 (9,15)	44	3.562
Total	36,61 (2,95)	28,89 (8,40)	65,51 (9,03)	44	7.908

Yngre par, hvor gennemsnitsalderen er 20-29 år, arbejder ca. tre timer mindre, hvilket primært skyldes, at kvinden arbejder mindre end andre kvinder i disse familietyper, se tabel 1.14. I familier, hvor manden er indvandrer og kvinden er dansker, arbejder både manden og kvinden mindre end i familier, hvor begge er danske, se tabel 1.15. Manden arbejder en halv time mindre, og kvinden arbejder to timer mindre.

TABEL 1.14

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter parrets gennemsnitsalder (standardafvigelser i parentes). Mand fastlønnet, kvinde timelønnet. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
20 til 29 år	36,22 (36,22)	26,51 (9,60)	62,72 (10,42)	42	585
30 til 39 år	36,63 (2,83)	29,13 (8,026)	65,76 (8,87)	44	2.177
40 til 49 år	36,59 (3,03)	29,31 (8,11)	65,90 (8,78)	44	3.031
50 til 59 år	36,75 (2,82)	28,71 (8,46)	65,45 (9,10)	44	2.115
Total	36,61 (2,95)	28,89 (8,40)	65,51 (9,03)	44	7.908

TABEL 1.15

Mandens, kvindens og familiens samlede ugentlige arbejdstid og hendes andel af familiens samlede arbejdstid, fordelt efter etnicitet (standardafvigelser i parentes). Mand fastlønnen, kvinde timelønnen. 2006

	Mand	Kvinde	Familiens sum	Hendes andel	Antal obs.
Begge indfødte danskere	36,68 (2,80)	28,92 (8,34)	65,60 (8,91)	44	6.900
K: indfødt dansk	36,08	26,73	62,81		
M: indvandret	(4,06)	(9,62)	(10,76)	43	116
Begge indvandret	35,67 (4,64)	30,06 (8,28)	65,73 (9,73)	46	380
K: indvandret	36,56	28,30	64,85		
M: indfødt dansk	(3,04)	(8,90)	(9,65)	44	451
Total	36,61 (2,95)	28,89 (8,40)	65,51 (9,03)	44	7.847

ANALYSE AF ARBEJ DSTID – FOR FAMILIER

For nærmere at undersøge, hvilken betydning forhold som sektor, uddannelse og familieforhold har for den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid og sandsynligheden for at arbejde over er der foretaget regressionsanalyser for familiernes arbejdstid i 2006. Analyserne, som er såkaldte lineære multivariate regressionsanalyser (OLS), giver svar på, hvilken betydning hver enkelt baggrundsfaktor har, når der samtidig tages højde for andre faktorer. Analyserne kan således fx vise, hvilken betydning det har for arbejdstiden at have et barn under et år, når der samtidig tages højde for familiernes andre karakteristika. Vi inkluderer alle baggrundsfaktorer fra den deskriptive analyse i afsnit 1. Derudover er der korrigeret for både hans og hendes arbejdsamt, virksomhedsanciennitet, virksomhedsstørrelse samt forekomsten af bijob. For hver variabel, på nær de to kontinuerte parrets gennemsnitsalder og hans og hendes virksomhedsanciennitet, er der udeladt en referencekategori, markeret med et ””. Som i rapporten måles påvirkningen af kompetencegivende uddannelse og forekomsten af børn separat, mens uddannelseslængde og retning samt antal børn og yngste barns alder måles i forhold til referencekategorien blandt dem, som har henholdsvis en kompetencegivende uddannelse og børn.

NORMAL ARBEJDSTID, BEGGE TIMELØNNET

I familier, hvor begge er timelønnede, er der ikke ret mange baggrundsfaktorer, som har signifikant betydning, se tabel 2.1.

TABEL 2.1

Familiens samlede gennemsnitlige ugentlige arbejdstid, begge timelønnet og mand fastlønnet, kvinde timelønnet. Lineær regressionsmodel. 2006

	Begge timelønnet	Mand fastlønnet, kvinde timelønnet.
Begge i privat sektor	•	•
Kvinden i private sektor, manden i statslige sektor	-	NS
Kvinden i private sektor, manden i kommunale sektor	-	NS
Begge i statslig sektor	-	NS
Kvinden i statslige sektor, manden i private sektor	NS	-1,269
Kvinden i statslige sektor, manden i kommunale sektor	-	NS
Begge i kommunal sektor	-	-13,936
Kvinden i kommunale sektor, manden i statslige sektor	-	-12,123
Kvinden i kommunale sektor, manden i private sektor	-11,357	-12,853
Har kompetencegivende uddannelse	NS	NS
k: ikke komp. udd., m: erhvervsfaglig	•	•
k: ikke komp. udd., m: kort eller mellemlang vg.	-	-1,184
k: ikke komp. udd., m: lang vg.	-	-
begge: erhvervsfaglig uddannelse	NS	NS
k: erhvervsfaglig, m: ikke komp. udd.	NS	NS
k: erhvervsfaglig, m: kort eller mellemlang vg.	-	NS
k: erhvervsfaglig, m: lang vg.	-	NS
begge: kort eller mellemlang vg.	-	NS
k: kort eller mellemlang vg., m: ikke komp. udd.	-	-
k: kort eller mellemlang vg., m: erhvervsfaglig	NS	NS
k: kort eller mellemlang vg., m: lang vg.	-	-
begge: lang vg.	-	-
k: lang vg., m: ikke komp. udd.	-	-
k: lang vg., m: erhvervsfaglig	-	-
k: lang vg., m: kort eller mellemlang vg.	-	-
K: ikke komp. udd., m: pædagogisk	-	NS
K: ikke komp. udd., m: sundhedsfaglig	-	-
K: ikke komp. udd., m: 'alle andre' udd	NS	NS

Begge, pædagogisk	-	-
K: pædagogisk, m: ikke komp. udd.	-	-
K: pædagogisk, m: sundhedsfaglig	-	-
K: pædagogisk, m: 'alle andre' udd	NS	-2,204
Begge, sundhedsfaglig	-	-
K: sundhedsfaglig, m: ikke komp. u	NS	NS
K: sundhedsfaglig, m: pædagogisk u	-	-
K: sundhedsfaglig, m: 'alle andre'	-1,467	-2,297
Begge, 'alle andre' udd.	•	•
K: 'alle andre' udd., m: ikke komp. udd	NS	NS
K: 'alle andre' udd., m: pædagogisk	-	NS
K: 'alle andre' udd., m: sundhedsfaglig	-	-
Har barn	NS	NS
Yngste barn under 1 år	-6,636	-5,427
Yngste barn 1 år	NS	NS
Yngste barn mellem 2 og 5 år	NS	NS
Yngste barn mellem 6 og 10 år	•	•
Yngste barn mellem 11 og 17 år	0,706	NS
1 barn	•	•
2 Børn	NS	NS
3 Børn	NS	NS
Mere end 3 børn	NS	NS
Begge danskere	•	•
Kvinden indfødt dansk, manden indvandrer	NS	NS
Begge indvandret	NS	NS
Kvinden indvandret, manden indfødt dansker	-1,161	NS
Begge ledelse og højeste niveau	-	-4,438
Kvinden ledelse og højeste niveau, manden alt andet arbejde	-	-7,380
Manden ledelse og højeste niveau, kvinden alt andet arbejde	-	-0,552
Begge alt andet arbejde	•	•
Gennemsnitsalder	0,811	0,712
Gennemsnitsalder ²	-0,010	-0,008
Konstant	48,070	52,952
R ²		
N	9.348	7.908

Anm.: 'NS' : Ikke signifikant, *kursiv* : <0,05, '-' Ikke medtaget da for få obs., alle andre koefficienter er signifikante på mindst 0,01-niveau. Referencekategori markeret med '•' Der er korrigeret for arbejdsamt, virksomhedsanciennitet, antal ansatte på arbejdsstedet og forekomsten af bijob.

Familier, hvor kvinden arbejder i den kommunale sektor og manden i den private sektor, arbejder dog betydeligt mindre end familier, hvor begge arbejder i den private sektor.

Hvorvidt mindst én i familien har en kompetencegivende uddannelse betyder ikke noget. Ligeledes har uddannelsens længde ingen betydning. Blandt de familier, hvor mindst én har en uddannelse, har uddannelsesretning dog en mindre betydning. Familier, hvor kvinden er sundhedsfagligt uddannet, og manden har en anden uddannelse end sundhedsfaglig og pædagogisk, arbejder signifikant mindre end familier, hvor begge har en anden uddannelse end sundhedsfaglig og pædagogisk. De øvrige familier, hvor kvinden enten er sundhedsfagligt eller pædagogisk uddannet, arbejder ikke signifikant mindre, som man ellers kunne forvente på baggrund af analysen i afsnit 1.

Børn betyder ligeledes ikke det store for arbejdstiden. Familier med børn arbejder generelt ikke signifikant mere eller mindre end familier uden børn. Blandt familier med børn, er det kun familier, hvis yngste barn er under et år, som arbejder mindre, og familier, hvis yngste barn er 11-17 år, som arbejder en smule mere end familier, hvis yngste barn er 6-10 år. Antallet af børn har uventet ingen betydning for arbejdstiden. Etnicitet har næsten ingen betydning, kun familier, hvor kvinden er indvandrer og manden er dansker arbejder signifikant mindre end familier hvor begge er danskere. Endelig har parrets gennemsnitsalder en positiv men aftagende betydning.

NORMAL ARBEJ DSTID, MANDEN FASTLØNNET OG KVINDEN TIMELØNNET

I familier, hvor manden er fastlønnet, og kvinden er timelønnet, har sektor stor betydning for familiens samlede gennemsnitlige arbejdstid, se tabel 2.1. Familier, hvor kvinden arbejder i den kommunale sektor, har en betydelig mindre samlet arbejdstid end familier, hvor begge arbejder i den private sektor. Også familier, hvor manden arbejder i den private sektor, og kvinden arbejder i den statslige sektor, har en signifikant mindre arbejdstid, forskellen her er dog noget mindre.

Hvorvidt mindst én i familien har en kompetencegivende uddannelse betyder ikke noget. Ligeledes har uddannelsens længde ikke den store betydning. Blandt de familier, hvor mindst én har en kompetencegivende uddannelse, er det familier, hvor kvinden ikke har en kompetencegivende uddannelse, og manden har en videregående

uddannelse, som arbejder mindst. På baggrund af den beskrivende analyse i afsnit 1 kunne man forvente, at uddannelseslængde har større betydning, end det er tilfældet. I gennemsnit arbejder familier, hvor kvinden har en kort eller mellemlang videregående uddannelse en del mindre. Men når andre forhold tages i betragtning bliver denne forskel insignifikant og skyldes altså ikke kvindens uddannelseslængde i sig selv.

Betragtes uddannelsesretning arbejder familier, hvor manden har en anden kompetencegivende uddannelse, og kvinden er enten pædagogisk eller sundhedsuddannet, mindre. På baggrund af den beskrivende analyse i afsnit 1 kunne man forvente en anderledes påvirkning af uddannelsesretning. I gennemsnit arbejder familier, hvor kvinden er sundhedsuddannet, og manden ikke har en kompetencegivende uddannelse en del mindre. Ligeledes arbejder familier, hvor kvinden ikke har en kompetencegivende uddannelse, og manden har en pædagogisk uddannelse, en del mindre.

Arbejdsfunktion har nogen betydning. Hvis kvinden og/eller manden arbejder på ledelses eller højeste niveau er familiens arbejdstid betydelig mindre end familier, hvor ingen arbejder på ledelses eller højeste niveau. Hvis kun manden arbejder på ledelses eller højeste niveau, er familiens arbejdstid en smule mindre.

Børn betyder ikke det store for arbejdstiden for denne familietype. Arbejdstiden for familier med børn er ikke signifikant forskellig fra arbejdstiden i familier uden børn. Blandt familier med børn, er det kun familier, hvis yngste barn er under et år, som arbejder en del mindre. Antallet af børn har ingen betydning for arbejdstiden, end ikke arbejdstiden i familier med mere end tre børn er signifikant forskellig fra arbejdstiden i familier med kun et barn. Endelig har parrets gennemsnitsalder en positiv men aftagende betydning, mens etnicitet ingen betydning har.